



Employability



Come presentarsi nel mondo del lavoro

Il rapporto di lavoro: tra contratto Nazionale, contrattazione aziendale e legislazione.

Il punto di vista sul settore metalmeccanico

Scuola di Ingegneria e Architettura – Alma Mater Studiorum Università di Bologna
AA 2019/2020

Michele Bulgarelli



Presentazione



- Michele Bulgarelli – 1980
- Laurea in Scienze Politiche all'Università di Bologna
- Frequentato il Collegio Superiore Unibo
- Dal 2004 in FIOM CGIL a Forlì, Segretario Generale nel 2009
- Dal 2014 alla FIOM CGIL di Bologna, Segretario Generale nel 2017.
- Anni di vertenze, di crisi e contrattazione. Accordo Electrolux per attraversare la crisi e rilanciare le produzioni in Italia (2014), Accordo Automobili Lamborghini per la localizzazione del SUV (2015), la contrattazione articolata nelle aziende di Bologna (dal packaging all'automotive).
- Oggi il terreno in cui si misura la contrattazione e la riunificazione del lavoro e la sfida della sostenibilità ambientale .



La FIOM - Chi siamo

Il sindacato dei metalmeccanici

Sindacato viene dal greco **sin-dyke = giustizia insieme**

La **FIOM nasce nel 1901**, ed è il più longevo sindacato italiano. Rappresenta tutte le lavoratrici ed i lavoratori di aziende che operano nel settore metalmeccanico; Fa parte della CGIL, che riunisce tutte le federazioni di categoria che rappresentano il mondo del lavoro (insegnanti, infermieri, impiegati pubblici, etc);

La **FIOM di Bologna** è la più importante FIOM d'Italia, ha circa 17.880 iscritti, siamo presenti in 1.594 aziende, 13.231 operai e 4.649 impiegati, 4.470 donne e 13.410 uomini*.

*Dato aggiornato al 31/12/2018



Di cosa parleremo oggi

Argomenti:

- Il mondo del lavoro, la legislazione e la Contrattazione collettiva
- Il salario e la busta paga, tasse e contributi
- I contenuti della contrattazione collettiva nel settore metalmeccanico





Il mondo del lavoro

LA COSTITUZIONE

La Costituzione della Repubblica Italiana, nata dalla Resistenza ed entrata in vigore il 1° gennaio del 1948 stabilisce alcuni principi fondamentali del lavoro:

- Art. 1 L'Italia è una Repubblica democratica fondata sul lavoro.
- Art. 35 La Repubblica tutela il lavoro in tutte le sue forme ed applicazioni
- Art. 36 Il lavoratore ha diritto a una retribuzione proporzionata al suo lavoro e sufficiente ad assicurare un'esistenza libera e dignitosa.
- Art. 37 La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e le stesse retribuzioni spettanti al lavoratore
- Art. 39 e 40 L'organizzazione sindacale è libera e il diritto di sciopero si esercita nell'ambito delle leggi che lo regolano.



Il mercato del lavoro

LA LEGISLAZIONE

Oltre alla Costituzione, il Parlamento emana le leggi che regolano il mercato del lavoro. Alcuni esempi:

- Lo Statuto dei Lavoratori (legge 300/1970): Il diritto a non essere controllati a distanza (art. 4)*, la tutela contro i licenziamenti ingiustificati (art. 18), regola le procedure disciplinari (art. 7), il diritto di assemblea (art. 20).
- La Legge 66/2003 regola gli orari di lavoro (riposi giornalieri e settimanali, pause, orari di lavoro massimi giornalieri e settimanali); il Decreto 81/2008 è il testo fondamentale sulla sicurezza sul lavoro.
- Il Job's Act (legge 81/2015): ha modificato la tutela contro i licenziamenti ingiustificati, la disciplina delle mansioni ed è intervenuto anche sui «controlli a distanza».
- Il cosiddetto «Decreto Dignità» (decreto Legge 87/2018) è intervenuto in materia di contratti a termine e somministrazione (ex interinali).



IL CONTRATTO NAZIONALE



Il Contratto Nazionale dei metalmeccanici (Federmeccanica), riguarda, in Italia, 1.5 milioni di lavoratori occupati in 58.000 aziende.



Copertina del CCNL Federmeccanica, 26-11-2016

LA FOM-OSG SPONSOR UFFICIALE DEI TUOI DIRITTI

LA FOM INFORMA

NUOVO CONTRATTO PER TUTTI CON LA FOM UN BEL PASSO AVANTI

**CCNL METALMECCANICI FEDERMECCANICA ASSISTAL
INCREMENTI SALARIALI E NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI
IN VIGORE DAL 1° GIUGNO 2019 AL 31 MAGGIO 2020**

NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

Categoria	minimi 1° Giugno 2018	minimi 1° Giugno 2019
1*	1.310,80	1.321,29
2*	1.446,92	1.458,50
3*	1.604,53	1.617,37
3* S	1.639,20	1.652,31
4*	1.673,87	1.687,26
5*	1.792,65	1.806,99
5* S	1.921,46	1.936,83
6*	2.061,41	2.077,90
7*	2.301,37	2.319,78
8* Q	2.356,52	2.375,37

INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ

Categoria	COMPENSO GIORNALIERO			COMPENSO SETTIMANALE		
	16 ORE (GIORNO LAVORATO)	24 ORE (GIORNO LIBERO)	24 ORE FESTIVE	6 GIORNI	6 GIORNI CON FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO
1*2*3*3*S	4,90	7,36	7,95	31,86	32,45	34,91
4*5*5*S	5,83	9,15	9,81	38,30	38,96	42,28
superiore a 5*	6,70	11,01	11,60	44,51	45,10	49,41

INDENNITÀ DI TRASFERTA

INDENNITÀ	
TRASFERTA INTERA	43,59
QUOTA PER IL PASTO MERIDIANO O SERALE	11,84
QUOTA PER IL PERNOTTAMENTO	19,91

NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI

WWW.FIOM-CGIL.IT

FIOM-CGIL



IL CONTRATTO NAZIONALE



Il **Contratto Nazionale** ha introdotto, per tutte e tutti lavoratori, in tutte le aziende, un Fondo Sanitario nazionale a totale carico delle imprese (**Metasalute**) e previsto, annualmente, una quota economica esentasse per i lavoratori, i **flexible benefit**, la previdenza complementare contrattuale (**COMETA**).



**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI
CON LA FIOM
UN BEL PASSO AVANTI**

WELFARE 2019 - FEDERMECCANICA

**DAL 1° GIUGNO 2019
FLEXIBLE BENEFIT PER UN
VALORE PARI A**

200€

PER TUTTI I LAVORATORI

CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
NON IN PROVA, IN FORZA AL 1° GIUGNO
O SUCCESSIVAMENTE ASSUNTI ENTRO
IL 31 DICEMBRE 2019

CON CONTRATTO A TERMINE E ALMENO TRE
MESI DI ANZIANITÀ ANCHE NON CONSECUTIVA
NEL PERIODO GENNAIO - DICEMBRE 2019

- SONO AGGIUNTIVI AD EVENTUALI BENI E SERVIZI RICONOSCIUTI IN AZIENDA SIA UNILATERALMENTE CHE PER ACCORDO COLLETTIVO (REGOLAMENTO, LETTERA DI ASSUNZIONE O ALTRA MODALITÀ)
- SONO UTILIZZABILI ENTRO **IL 31 MAGGIO 2020**
- POSSONO ESSERE VOLONTARIAMENTE DESTINATI A **COMETA O METASALUTE**

ATTRAVERSO IL CONFRONTO CON LA RSU SONO INDIVIDUATI I BENI E SERVIZI DA EROGARE IN RELAZIONE ALLE ESIGENZE DEI LAVORATORI. ALL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE O AL RAPPORTO CON IL TERRITORIO.

NON SONO RIPROPORZIONATI PER I LAVORATORI PART TIME
SONO ESCLUSI I LAVORATORI IN ASPETTATIVA NON RETRIBUITA NE' INDENNIZZATA NEL PERIODO 1 GIUGNO - 31 DICEMBRE 2019

CONSULTA SUL SITO TUTTI GLI STRUMENTI DI WELFARE

NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI

per ulteriori informazioni e contatti visita il nostro sito: www.fiom.re.it

Michele Bulgarelli



IL SALARIO

LEGGIAMO LA BUSTA PAGA



RAZIONE SOCIALE AZIENDA:

CODICE FISCALE	POS INPS	POS INAIL	UNITA' LOCALE
C.I.D.	COGNOME E NOME		DATA DI NASCITA
DATA ASSUNZIONE		DATA CESSAZIONE	DATA PIROL SCATTO
DATA ASSUNZIONE		DATA CESSAZIONE	LIVELLO
DATA ASSUNZIONE		DATA CESSAZIONE	QUALIFICA
DATA ASSUNZIONE		DATA CESSAZIONE	TIPO CONTRATTO
UNITA' ORGANIZZATIVA		CENTRO DI COSTO	DIPARTIMENTO
UNITA' ORGANIZZATIVA		CENTRO DI COSTO	PERIODO
INPS SETE.	GG	LAVORATO HH ORD.	HH STR.
FAMILIARI A CARICO CONIUGE		FIGLI	FIGLI D.A.
ALTRI		ANP TAB.	MLA COMP.
COMPONENTI DELLA RETRIBUZIONE			
PAGA BASE		COP COMP. GEST. LAV.	PAGA BASE CONGLOB.
EL. RETRIBUTIVO AZ.		SCATTI	CIP COMP. INTEGR.
TOTALE RETRIBUZIONE			
VOCE	IMPON.	IMPON.	IMPON.
DESCRIZIONE	VALORE/FIGURATIVO	REFERIMENTO	IMPORTO BASE
DETRATTENUTE			
COMPETENZE			
CONTRIB.	IMP. IVS	IMPON. INAGG.	CTR. JVS 9,19%
MESE			
PROGR.			
FONDI	IMPOSSIBILE	QTA TFR	QTA AZIENDA
MESE			
PROGR.			
IRE	IMPOSSIBILE	IMPOSTA LORDA	CONGUAGLIO
MESE			
PROGR.			
TASS. SEP.	IMPOSSIBILE TD	IMPOSSIBILE TS	IMPOSTA TD
MESE			
PROGR.			
DETRAZ.	PROD. REDD.	CONIUGE	FIGLI
MESE			
PROGR.			
TFR	AL 31/12 AP	ANNO CORR.	RIV. LORDA MP
			FONDO GARANZIA
			A FONDI
			ANTICIP. AC
			TOT. DETRATTENUTE
			TOT. COMPETENZE
ALTRE INFORM.	REG. TOT. AP	REG. TRATTEN.	COMUNAL. TOT.
			COMUN. TRATT.
			ANTICIP. AP
			ARR. MESE PREC.
			ARR. MESE CORR.
RES. AP	MAT. AC	GGDUTO	SALDO
			TIPO PAGAMENTO
FERIE			
F.A.R.			
FLESS. COLL.			
BANCA ORE			
			NETTO A PAGARE

COMUNICAZIONI

DATI PERSONALI DEL LAVORATORE
DATI DEL RAPPORTO DI LAVORO

COMPONENTI DELLA RETRIBUZIONE

DETTAGLI CONTRIBUTI, TASSE E ACCANTONAMENTI

RIEPILOGO FINALE



IL SALARIO

TASSE, CONTRIBUTI, RETRIBUZIONE DIFFERITA



IRPEF: è l'imposta più comune del sistema tributario italiano, viene pagata una volta al mese dal lavoratore tramite l'azienda e viene versata direttamente nelle casse dello Stato.

INPS: i lavoratori versano il 9,19% di contribuzione all'INPS e lo 0,30% per cassa integrazione/mobilità. Le aziende versano a loro volta una quota più significativa a copertura delle prestazioni assistenziali (malattia, maternità, disoccupazione, ecc...)

INAIL: è l'assicurazione obbligatoria a carico azienda per tutti i lavoratori; interviene in caso di infortunio sul lavoro o malattia professionale.

TFR: si tratta di un accantonamento pari al valore di una mensilità all'anno erogato al lavoratore al termine del rapporto di lavoro.

Viene utilizzato per finanziare la previdenza complementare (Previlabor – Cometa)

<i>Scaglioni di reddito</i>	<i>Aliquote</i>
Fino a 15.000€	23%
Oltre a 15.000€ e fino a 28.000€	27%
Oltre a 28.000€ e fino a 55.000€	38%
Oltre a 55.000€ e fino a 75.000€	41%
Oltre a 75.000€	43%



IL CONTRATTO NAZIONALE INDUSTRIA METALMECCANICA



I diritti individuali e collettivi, diritti e doveri dei lavoratori

Alcuni punti centrali contenuti nel CCNL:

INQUADRAMENTO: la classificazione dei lavoratori, i livelli, il riconoscimento del titolo di studio per il CCNL e in riferimento al personale inquadrato con qualifica di impiegato

PART-TIME, CONTRATTI A TERMINE, CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE

FERIE: 20 giorni annui + giorno aggiuntivo (10 anni anzianità servizio) e settimana aggiuntiva (18 anni anzianità di servizio)

PERMESSI: 104 ore annue (13 gg)

MALATTIA: conservazione del posto e pagamento dei giorni di assenza

DIRITTO ALLO STUDIO

RAPPORTI IN AZIENDA: orario di lavoro, provvedimenti e contestazioni disciplinari, disciplina del periodo di prova o del preavviso in caso di licenziamento o dimissioni

TFR: anticipazioni e diritto ad aderire alla previdenza complementare



L'ESPERIENZA STORICA

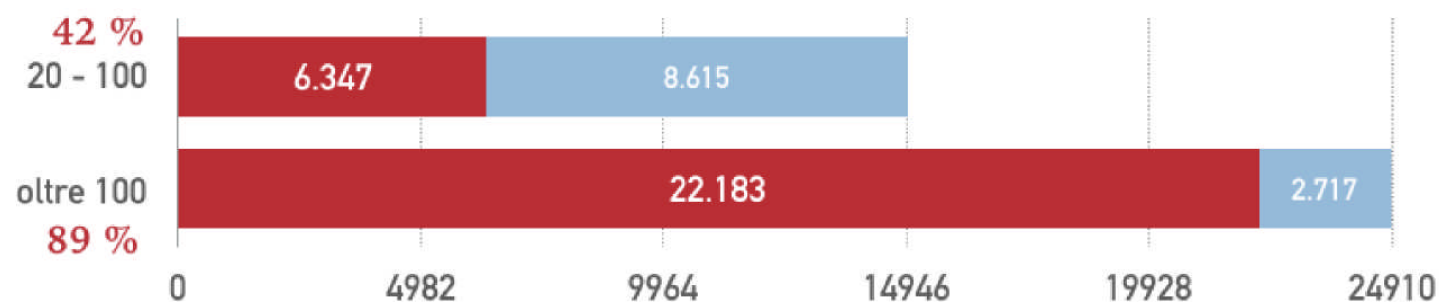
I PERMESSI VISITA MEDICA PRIMA DELLA WORK LIFE BALANCE



Un altro elemento distintivo della contrattazione aziendale nelle medie-grandi aziende di Bologna è la diffusione del diritto a ore di permesso retribuiti (aggiuntivi a quelli previsti dal CCNL) per visite mediche.

Oggi la discussione sulla migliore conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, si innesta in un contesto favorevole.

Percentuale di Lavoratori Coperti da Contrattazione di Secondo Livello



Secondo una elaborazione della Fiom di Bologna il 72% dei lavoratori metalmeccanici occupati in aziende con almeno 20 dipendenti sono coperti dalla contrattazione di secondo livello*

* l'elaborazione è costruita sulle 457 aziende industriali con almeno 20 dipendenti, in cui la Fiom di Bologna è presente con almeno un iscritto. In queste aziende sono occupati 39,872 lavoratori (senza considerare i somministrati).



LA VIA EMILIANA AL MODELLO TEDESCO LE SUGGERESTIONI DEL RECENTE ACCORDO IG METALL



Forme di «partecipazione» – ispirate alla Charta VW e declinate nel contesto Emiliano – Romagnolo – hanno sicuramente trovato un contesto favorevole dato dal sistema avanzato di relazioni industriali già consolidato a Bologna.

CORRIERE DI BOLOGNA

PIANETA IMPRESE IL WELFARE CHE PIACE

Banca ore, borse, più permessi Il buon esempio delle tute blu

Lo abbiamo visto: aziende di ogni dimensione, da quelle che lavorano in settori ad alta tecnologia a quelle che producono beni di consumo, hanno scelto di adottare il modello di lavoro flessibile. In Emilia Romagna, il settore delle tute blu è un caso di studio particolarmente interessante. Come dimostra l'esperienza di alcuni imprenditori che hanno adottato questo modello di lavoro con successo. In Emilia Romagna, il settore delle tute blu è un caso di studio particolarmente interessante. Come dimostra l'esperienza di alcuni imprenditori che hanno adottato questo modello di lavoro con successo.

Alessandro Tota

la Repubblica BOLOGNA

la Repubblica

Tempo libero meglio dell'aumento, in Emilia l'altra via dei contratti

Gli operai di Ducati, Marposc e altri hanno scelto un orario ridotto o più ferie al posto dei premi in busta paga

BOLOGNA

Una riforma, nelle piante industriali, che ha fatto sì che gli operai di Ducati, Marposc e altri abbiano scelto un orario ridotto o più ferie al posto dei premi in busta paga. In Emilia Romagna, il settore delle tute blu è un caso di studio particolarmente interessante. Come dimostra l'esperienza di alcuni imprenditori che hanno adottato questo modello di lavoro con successo.

la Repubblica BOLOGNA

Boom di accordi, dai nidi agli orari

La contrattazione sindacale oltre il salario. Bilancio della Fiom

IL NUMERI

OTTANTA ACCORDI SIGLATI IN UNDICI MESI DI GIUGNO

50 TEMI SPECIFICI

GLI ESEMPI

Alfa Faec forte sostegno ai genitori, mentre in Ducati i turni sono flessibili

OTTANTA accordi in 11 mesi, in pratica uno ogni quattro giorni. Solo 38 sono contratti a tutti i livelli, ma il resto è composto da accordi di settore o di comparto. In Emilia Romagna, il settore delle tute blu è un caso di studio particolarmente interessante. Come dimostra l'esperienza di alcuni imprenditori che hanno adottato questo modello di lavoro con successo.

la Repubblica BOLOGNA

Il calendario flessibile in fabbrica chi lavora sceglie l'orario fai-da-te

BOLOGNA

Il calendario flessibile in fabbrica chi lavora sceglie l'orario fai-da-te

BOLOGNA

Il calendario flessibile in fabbrica chi lavora sceglie l'orario fai-da-te

“Timbro il cartellino quando voglio”
In azienda cresce il lavoro flessibile

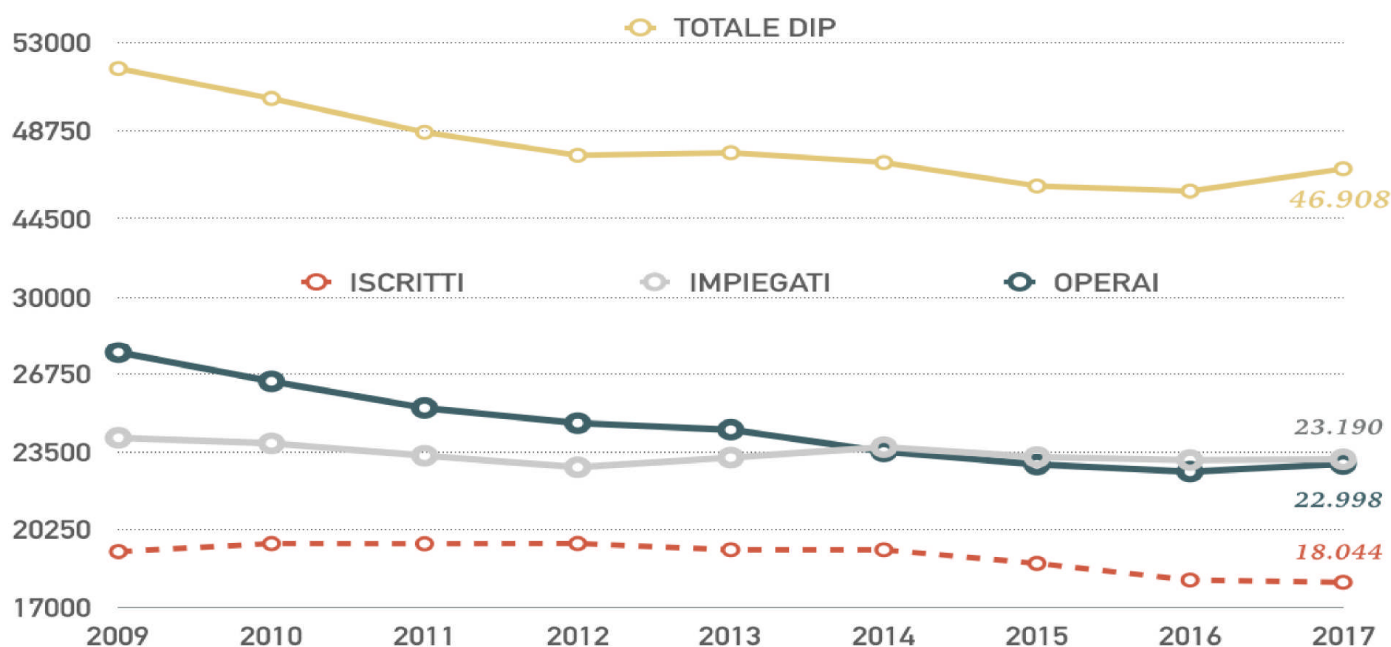
Abbiamo sperimentato nel territorio soluzioni simili, che consegnando al lavoratore il diritto individuale di scegliere tra più salario o più tempo libero, contribuissero alla diffusione di una cultura favorevole alla riduzione dell'orario di lavoro.

Michele Bulgarelli



LE SPERIMENTAZIONI CONTRATTUALI

LA CRISI NON E' STATA UGUALE PER TUTTI



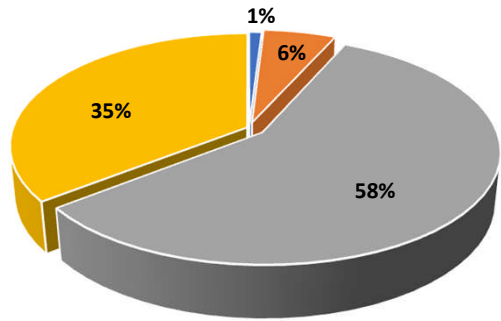
Oggi nelle Aziende sopra i 100 dipendenti la maggioranza degli addetti è assunto come impiegato e assistiamo anche a un cambiamento generazionale.



LE SPERIMENTAZIONI CONTRATTUALI BOLOGNA LA "ROSSA"



Numero di Aziende in cui la Fiom CGIL ha almeno un iscritto
Dato certificato al 31/12/2019



- + 300 dipendenti
- da 100/300 dipendenti
- 100 dipendenti
- Artigiani

Rappresentanti sindacali eletti
Dato certificato al 31/12/2019

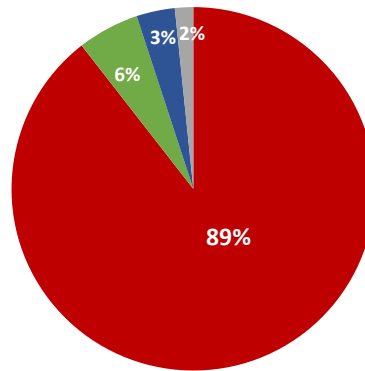
Voti totali: 3255 - totale delegati eletti 146:

Voti Fiom 2912 (89,5%) - eletti 131 delegati

Voti Fim 179 (5,5%) - eletti 9 delegati

Voti Uilm 111 (3,4%) - eletti 4 delegati

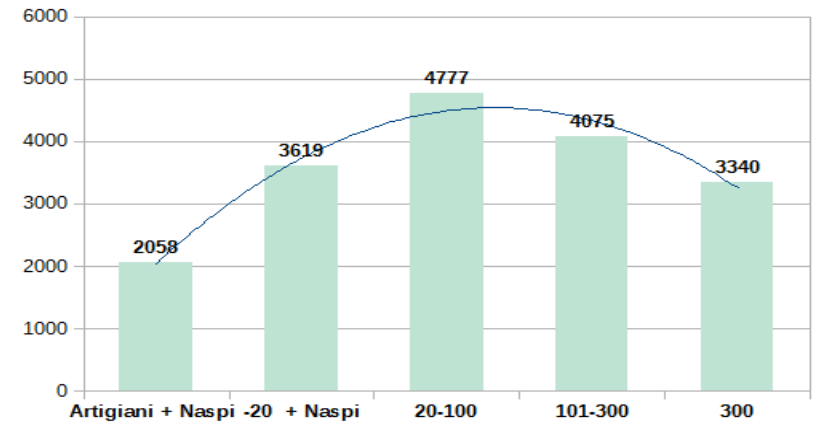
Voti Altri 53 (1,6%) - eletti 2 delegati



- Voti FIOM 2019
- Voti FIM 2019
- Voti UILM 2019
- Voti ALTRI 2019

Più della metà dei nostri iscritti lavorano in Aziende con meno di 100 dipendenti
Dato certificato al 31/12/2019

Dato certificato al 31/12/2019





Grazie a tutti per l'attenzione

ASSPECT

Fiom CGIL Bologna – Via Marconi, 69

 /fiom.cgil.bologna |  @fiom-bologna |  /fiomegilbologna
 /fiombologna |  /company/fiom-cgil-bologna/ | www.fiom-bologna.org

Michele Bulgarelli

Segretario Generale Fiom CGIL Bologna

michele.bulgarelli@fiom-bologna.org

Michele Bulgarelli