



GIAN CARLO VACCARI

- Laurea in Elettrotecnica
- Progettazione elettronica (1° calcolatore italiano ELEA) 2 anni
- Laurea in Elettronica (durante il lavoro)
- Installatore/Collaudatore Calcolatori Olivetti ELEA poi responsabile dell'Assistenza in Field 4 anni
- Responsabile Customer Care G.E. (600 tecnici) 3 anni
- Direttore Assistenza Tecnica HISI (800 Ing. e tecn.) 4 anni
- Direttore Stabilimento HISI (1200 persone) 4 anni
- Advanced Management Program Harvard Business School
- Direttore Generale Divisione Attività Diversificate HISI 4 anni
- Amministratore Delegato SASIB - >> multinazionale 15 anni
- Consulente di Direzione e Imprenditore 8 anni
- Angel di start up oggi
- Co-fondatore e Past President di ASSPECT



Perché parlare di Employability e perché questo Corso



Perché un mondo è rapidamente mutato e oggi quasi scomparso

- Fino 20/30 anni fa la ricerca dell'attività lavorativa per un ingegnere aveva un percorso abbastanza chiaro e una forte correlazione con l'indirizzo degli studi.
- Anche la carriera successiva aveva percorsi abbastanza tradizionali e prevedibili (prevalentemente tecnica o gestionale/manageriale o attività autonoma)
- I passaggi da un'attività ad un'altra o da un'Azienda ad un'altra erano abbastanza rari
- Le necessità di aggiornamento erano limitate ed erano svolte soprattutto per iniziativa singola e ambizioni individuali di carriera
- **Employability era soltanto una parola del vocabolario**



Perché parlare di Employability e perché questo Corso



- Perché la vita lavorativa di una persona è mutata radicalmente.
 - La globalizzazione ha cambiato i fattori della competitività tra sistemi economici e tra le singole aziende
 - Le tecnologie hanno accelerato fortemente la loro evoluzione
 - Quindi le conoscenze e le abilità diventano più rapidamente obsolete facendo declinare la competitività dei sistemi economici e delle singole aziende
- **Le professionalità acquisite una volta per tutte non esistono più e così gli impieghi a vita**
- Occorre prendere atto di questa realtà e accettare il fatto che la vita lavorativa futura implica la necessità di aver sin dall'inizio e poi mantenere sempre una adeguata **employability**



Employability: come entrare nel mondo del lavoro



Il filo conduttore del Corso sarà il seguente:

- Analisi dell'attuale contesto economico, tecnologico e geo-politico
- **Cosa** è l'Employability: **Definizione, Fattori caratterizzanti**
- **Come** costruirla, valorizzarla e mantenerla nel tempo
- **Dove e Come** utilizzarla



Il contesto attuale



- Le **tecnologie** hanno accelerato fortemente la loro evoluzione
- La **globalizzazione** ha cambiato i fattori della competitività tra i sistemi economici e tra le singole Aziende

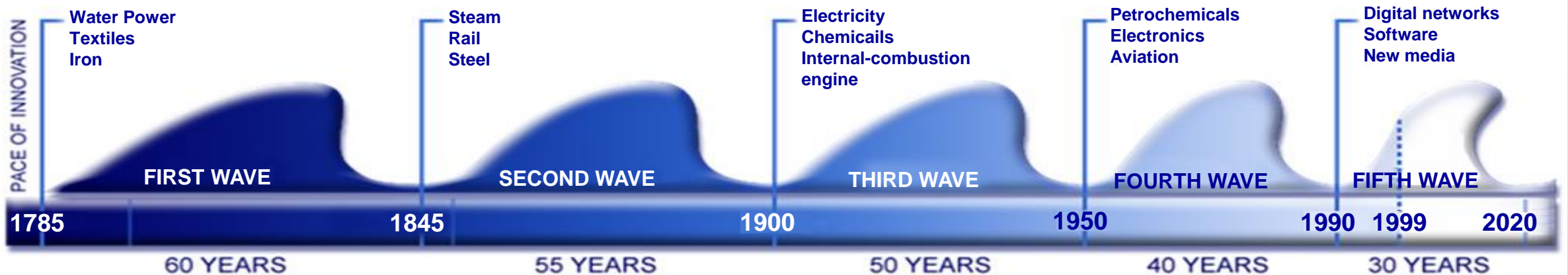


Il contesto attuale



Le tecnologie

- Le “onde” tecnologiche si sono sempre più accorciate
- Con l’onda della Rete (WWW) siamo forse a circa metà





Il contesto attuale



La globalizzazione è l'altro fattore determinante

- La combinazione dei due fattori ha già creato (e creerà in futuro) conseguenze importanti nell'economia, nell'organizzazione industriale e nei profili professionali, nella struttura sociale.
- Sono cambiato i fattori della competitività tra sistemi economici e tra le singole aziende
- L'aggiornamento continuo diventa una necessità assoluta



Definizione di Employability



La capacità di una persona di acquisire e mantenere un'adeguata attività lavorativa

- L'employability di una persona dipende dalle **caratteristiche individuali**, ossia dalle conoscenze e abilità (hard skills) acquisite, e da **altri fattori personali**: cultura, gerarchia di valori, ambizioni, potenzialità e condizionamenti di varia natura (soft skills) e dal modo con cui presenta tali capacità (assets) a chi può impiegarle.
- L'employability è condizionata in modo importante da fattori esterni alla persona quali lo stato della **domanda e dell'offerta** di lavoro.



Le caratteristiche individuali Hard & soft skills



Hard skills

- Conoscenze di base , competenze (es. la laurea conseguita)
- Specializzazioni o esperienze pratiche specifiche
- Documentate o facilmente documentabili

Soft skills

- Tratti personali, obiettivi, motivazioni, preferenze. Es.
- Imparare ad imparare
- Adattarsi a contesti difficili
- Lavorare in team
- Comunicare efficacemente, ecc.

Fondamentali, ma molto più difficili da esprimere



Il contesto esterno



Lo stato del mercato del lavoro (**domanda e offerta**) è l'altro elemento costitutivo, di valorizzazione (in senso positivo o negativo) e di utilizzabilità dell'Employability.

Occorre ricordare che **il mercato non è fisso**, ma dipende anche dai condizionamenti e dalle scelte individuali: Italia /Esteri, settore industriale, vincoli personali, ecc.

Quindi l'Employability ha un valore **variabile**



Il valore dell'employability



Employability es. MARIO ROSSI

Hard skills

- Conoscenze generali
- Esperienze specifiche, ecc

Soft skills

- Cultura generale
- Volontà innovativa
- Saper lavorare in team ecc.

Mercato del lavoro

Azione quotata es. FCA

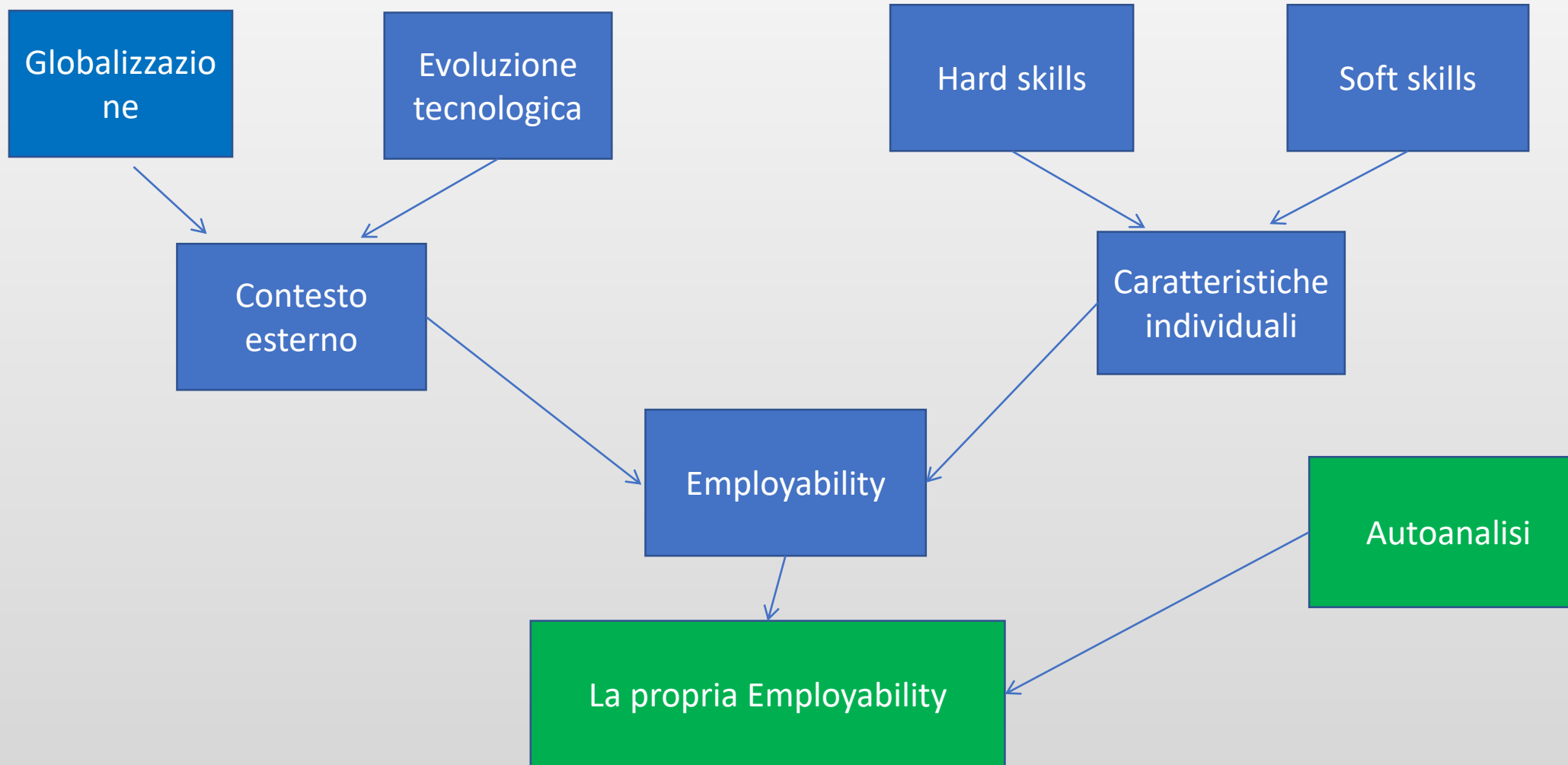
- Patrimonio tangibile/Debiti
- Prodotti
- Profittabilità

- Management e Immagine
- Marchii Strategie future
- Capacità innovativa ecc.
- Credibilità

Mercato finanziario



Sintesi





Come costruire la propria Employability



- Mentre gli hard skills sono dati di fatto evidenti, la definizione dei soft skills richiede innanzitutto un seria auto analisi personale.
- Farsi alcune domande preliminari è indispensabile sia per meglio definirli ma soprattutto per indirizzare la propria employability verso obiettivi che corrispondano alle proprie ambizioni e verso soluzioni che abbiano migliori probabilità di successo



Domande Preliminari



Hai già fatto la scelta di base?

- Industria : Privata o Municipalizzata, Manifatturiera o Servizi
- Professione
- Ente Pubblico
- Ente Internazionale
- Altro (Multinazionale, Istituz. Finanziaria, ecc)



Domande preliminari Settori Industriali



- Industria manifatturiera: meccanica ,elettrotecnica, elettronica
- Alimentare
- Energetico: tradizionale, rinnovabili
- Bioingegneria
- ICT (Information Communication Technology)
- Impiantistica
- Civile
- Chimica, farmaceutica
- Materiali, nanotecnologie



Domande Preliminari Le Funzioni



Hai una vocazione specifica? Sai cosa significa

- Progetto
- Produzione
- Marketing
- Vendita
- Customer service
- Program/Product Management
- Business Development
- Attività gestionali



Domande Preliminari Obbiettivi



Che obbiettivi/ambizioni hai?

- Vorresti intestarti tanti brevetti o raggiungere i più alti livelli aziendali?
- Dirigere uno stabilimento produttivo o fare il Direttore commerciale?
- Fare sempre il dipendente o speri di poter fare in seguito l'Imprenditore?
- O semplicemente guadagnare il più possibile ?
- L'ambiente di lavoro, la filosofia aziendale per te sono importanti ?



Domande Preliminari



Quanto sei disposto a investire su te stesso?

- Studiando ancora e aggiornandoti continuamente
- Sacrificando tempo per la formazione e il lavoro
- Muovendoti dalla tua residenza attuale
- Andando all'estero
- Sei preparato alla “gavetta”. Pensi ne valga la pena
- Hai capacità di adattamento



Risposte



- Rispondere a tutte le domande è impossibile, specie all'inizio della vita di lavoro quando ancora mancano conoscenze indispensabili
- Tuttavia una prima risposta, seppure parziale e non definitiva, alle domande preliminari **facilita la selezione dei target e riduce fortemente il rischio delle disillusioni**
- Quelle che ora sono **preliminari** devono poi diventare domande **permanenti**, che devono accompagnare il percorso di autovalutazione e di sviluppo e mantenimento della propria employability



Risposte



- Per facilitare le risposte :
- è necessario cercare ogni opportunità che possa ampliare lo spettro delle conoscenze necessarie per una decisione il più possibile ponderata
- Leggere giornali come “il Sole 24 ore” con i loro supplementi “Nova” e “Lavoro e Carriere”.
- Partecipare a qualche convegno interessante su argomenti pertinenti
- Visitare i siti di qualche Azienda.



Risposte (cont.)



- E' necessario acquisire e mantenere una conoscenza accurata delle offerte di lavoro disponibili nell'ambito delle proprie conoscenze e abilità ovvero della propria employability.
- Lo spettro delle offerte è generalmente **molto più ampio** di quanto comunemente si crede o si percepisce
- Non si deve escludere nulla a priori:
 - non il Paese,
 - non la sede,
 - non qualche settore industriale,
 - non farsi condizionare da fattori personali superabili.



Conclusione



- Abbiamo esaminato gli elementi individuali e quelli esterni che influenzano la nostra Employability
- Abbiamo visto il percorso necessario per costruirla
- Definita la struttura dovremo, nelle prossime lezioni esaminare come **riempirla, valorizzarla e mantenerla nel tempo**
- **Dove e Come** utilizzarla

Grazie!